

**PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI
HRVATSKOGA GEOLOŠKOGA
INSTITUTA**

Na temelju čl. 11. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN br. 82/08 i 69/17), članka 12. i 13. Etičkog kodeksa Hrvatskoga geološkog instituta i na temelju čl. 19. Statuta Hrvatskog geološkog instituta Upravno vijeće Hrvatskoga geološkog instituta na svojoj 18. sjednici održanoj 21. 9. 2026. godine donosi

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI HRVATSKOGA GEOLOŠKOGA INSTITUTA

Članak 1.

Rodna ravnopravnost prema Zakonu o ravnopravnosti spolova znači da su muškarci i žene jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Članak 2.

Diskriminacija na temelju spola (u daljnjem tekstu: diskriminacija) označava svaku razliku, isključenje ili ograničenje učinjeno na osnovi spola kojemu je posljedica ili svrha ugrožavanje ili onemogućavanje priznanja, uživanja ili korištenja ljudskih prava i osnovnih sloboda u političkom, gospodarskom, društvenom, obrazovnom, socijalnom, kulturnom, građanskom ili drugom području na osnovi ravnopravnosti muškarca i žene.

Zabranjuje se diskriminacija na temelju bračnog ili obiteljskog statusa. Nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva smatra se diskriminacijom.

Zabranjuje se diskriminacija na temelju spolne orijentacije.

Zabranjuje se diskriminacija u odnosu na mogućnosti dobivanja i nabave roba kao i diskriminacija u pružanju i pristupu uslugama.

Poticanje druge osobe na diskriminaciju smatra se diskriminacijom u smislu Zakona o ravnopravnosti spolova, ako je učinjena s namjerom.

Članak 3.

Izravna diskriminacija je svako postupanje uvjetovano spolom kojim se osoba stavlja ili je bila stavljena ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji.

Neizravna diskriminacija postoji kada neutralna pravna norma, kriterij ili praksa stavljaju osobe jednoga spola u nepovoljniji položaj u odnosu na osobe suprotnog spola, osim ako je ta pravna norma, kriterij ili praksa objektivno opravdana legitimnim ciljem, a sredstva usmjerena postizanju toga cilja su primjerena i nužna.

Članak 4.

Uznemiravanje i spolno uznemiravanje predstavljaju diskriminaciju u smislu Zakona o ravnopravnosti spolova.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uvjetovano spolom osobe koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje je svako neželjeno verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Posebna pažnja posvećuje se sprječavanju svih oblika uznemiravanja, uključujući rodno uvjetovano nasilje i psihičko uznemiravanje na radnom mjestu.

Članak 5.

Hrvatski geološki institut kontinuirano provodi aktivnosti u svrhu postizanja ciljeva vezanih za rodnu ravnopravnost.

Navedene aktivnosti su:

1. provedba zakonskih propisa kojim su utvrđene mjere vezane za rodnu ravnopravnost
2. poticanje uvođenja u opće akte antidiskriminacijske zakonske odredbe i mjere za uspostavljanje ravnopravnosti spolova
3. uvođenje rodne ravnopravnosti u natječajima za radna mjesta, ugovorima o radu te ostalim dokumentima koje donosi Hrvatski geološki institut (u daljnjem tekstu: Institut)
4. uvođenje kliznog radnog vremena kojim se favorizira usklađivanje osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, posebno za roditelje (majke i očeve)
5. uvođenje rada na daljinu kojim se favorizira usklađivanje osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, posebno za roditelje (majke i očeve)
6. jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere
7. upućivanje radnika na seminare i radionice koje organizira nadležno državno tijelo za stručno osposobljavanje.

Članak 6.

Institut će i dalje kontinuirano raditi na postizanju ciljeva rodne ravnopravnosti i poboljšanju radne kulture s određivanjem sljedećih pravaca rada:

1. uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada Instituta
2. promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Instituta
3. jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere
4. podizanje svijesti zaposlenika o rodnoj ravnopravnosti, jednakim mogućnostima, zabrani diskriminacije i zaštiti dostojanstva na radu.

Članak 7.

Provedba i praćenje aktivnosti iz ovoga Plana provodi se putem periodičnih izvješća i dostupnih pokazatelja, a po potrebi će se predlagati izmjene i dopune Plana.

Poslove praćenja provedbe Plana i razmatranja aktivnosti iz područja rodne ravnopravnosti obavlja Etičko povjerenstvo Instituta u okviru svog djelokruga rada, u suradnji s nadležnim ustrojstvenim jedinicama i odgovornim osobama Instituta.

Za provedbu pojedinih aktivnosti odgovorne su nadležne osobe i ustrojstvene jedinice Instituta sukladno nadležnostima i općim aktima Instituta.

Članak 8.

Ovim Planom se utvrđuje aktivnosti koje će se provesti u razdoblju od 2026. do 2030. godine.

SEMINARI/RADIONICE SA SVIM ZAPOSLENICIMA INSTITUTA:

Naziv aktivnosti	Nadležno tijelo za provedbu aktivnosti	Ciljana skupina	Godina provedbe
Seminar/radionica o rodnoj svijesti i ravnopravnosti	pravnik u suradnji s Državnom školom za javnu upravu	svi zaposlenici	2027., 2029.

Članak 9.

Izrazi koji se koriste u Planu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 10.

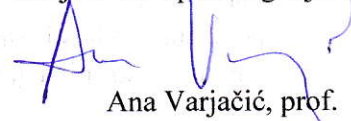
Danom stupanja na snagu ovog Plana prestaje važiti Plan o rodnoj ravnopravnosti Hrvatskoga geološkog instituta od 6. prosinca 2021. godine.

Članak 11.

Ovaj Plan stupa na snagu osam dana od dana objave na mrežnoj stranici Instituta.

HRVATSKI GEOLOŠKI INSTITUT
ZAGREB - Sachsova 2

Predsjednica Upravnog vijeća


Ana Varjačić, prof.

Utvrđuje se da je Plan objavljen na mrežnoj stranici Instituta dana 13. 10. 2026. i stupio na snagu 21. 10. 2026.

Ravnateljica

Borović

dr.sc. Staša Borović, dipl. ing. geol.

HRVATSKI GEOLOŠKI INSTITUT

1 ZAGREB - Sachsova 2