

**PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI  
HRVATSKOGA GEOLOŠKOGA  
INSTITUTA**

Na temelju čl. 11. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN br. 82/08 i 69/17) i na temelju čl. 21. Statuta Hrvatskog geološkog instituta Upravno vijeće Hrvatskoga geološkog instituta na svojoj 8. sjednici održanoj 02. prosinca 2021. godine donosi

## **PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI HRVATSKOGA GEOLOŠKOGA INSTITUTA**

### **Članak 1.**

Rodna ravnopravnost prema Zakonu o ravnopravnosti spolova znači da su muškarci i žene jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanja svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

### **Članak 2.**

Diskriminacija na temelju spola (u dalnjem tekstu: diskriminacija) označava svaku razliku, isključenje ili ograničenje učinjeno na osnovi spola kojemu je posljedica ili svrha ugrožavanje ili onemogućavanje priznanja, uživanja ili korištenja ljudskih prava i osnovnih sloboda u političkom, gospodarskom, društvenom, obrazovnom, socijalnom, kulturnom, građanskom ili drugom području na osnovi ravnopravnosti muškarca i žene.

Zabranjuje se diskriminacija na temelju bračnog ili obiteljskog statusa. Nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva smatra se diskriminacijom.

Zabranjuje se diskriminacija na temelju spolne orientacije.

Zabranjuje se diskriminacija u odnosu na mogućnosti dobivanja i nabave roba kao i diskriminacija u pružanju i pristupu uslugama.

Poticanje druge osobe na diskriminaciju smatra se diskriminacijom u smislu Zakona o ravnopravnosti spolova, ako je učinjena s namjerom.

### **Članak 3.**

Izravna diskriminacija je svako postupanje uvjetovano spolom kojim se osoba stavlja ili je bila stavljenja ili bi mogla biti stavljen u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji.

Neizravna diskriminacija postoji kada neutralna pravna norma, kriterij ili praksa stavljuju osobe jednoga spola u nepovoljniji položaj u odnosu na osobe suprotnog spola, osim ako je ta pravna norma, kriterij ili praksa objektivno opravdana legitimnim ciljem, a sredstva usmjerena postizanju toga cilja su primjerena i nužna.

### **Članak 4.**

Uznemiravanje i spolno uznemiravanje predstavljaju diskriminaciju u smislu Zakona o ravnopravnosti spolova.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uvjetovano spolom osobe koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje je svako neželjeno verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

### **Članak 5.**

Hrvatski geološki institut kontinuirano provodi aktivnosti u svrhu postizanja ciljeva vezanih za rodnu ravnopravnost.

Navedene aktivnosti su:

1. provedba zakonskih propisa kojim su utvrđene mjere vezane za rodnu ravnopravnost
2. uvođenje u opće akte antidiskriminacijske zakonske odredbe i mjere za uspostavljanje ravnopravnosti spolova
3. uvođenje rodne ravnopravnosti u natječajima za radna mjesta, ugovorima o radu te ostalim dokumentima koje donosi Hrvatski geološki institut (u dalnjem tekstu: Institut)
4. uvođenje kliznog radnog vremena kojim se favorizira usklađivanje osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, posebno za roditelje (majke i očeve)
5. jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere
6. upućivanje radnika na seminare i radionice koje organizira nadležno državno tijelo za stručno osposobljavanje.

### **Članak 6.**

Institut će i dalje kontinuirano raditi na postizanju ciljeva rodne ravnopravnosti i poboljšanju radne kulture s određivanjem sljedećih pravaca rada:

1. uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada Instituta
2. promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Instituta
3. jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere
4. podizanje svijesti o rodnim temama poput rodne pristranosti i društvenih konstrukcija rodnih uloga i stereotipa
5. borba protiv seksizma i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu podizanjem svijesti i pružanjem podrške i savjeta žrtvama seksualnog uznemiravanja.

### **Članak 7.**

Ravnatelj donosi odluku o imenovanju Povjerenstva za provedbu nadzora. Povjerenstvo se sastoji od četiri radnika poštujući načela rodne ravnopravnosti.

Povjerenstvo će se sastajati jednom godišnje kako bi ispunilo svoje zadatke praćenja i evaluacije te će predati izvješće ravnatelju Instituta.

### **Članak 8.**

Ovim Planom se utvrđuje aktivnosti koje će se provesti u razdoblju od 2022. do 2026. godine.

**A. SEMINARI/RADIONICE SA SVIM ZAPOSLENICIMA INSTITUTA:**

| Naziv aktivnosti  | Nadležno tijelo za provedbu aktivnosti                               | Ciljana skupina | Godina provedbe   |
|---|--|-----------------|-------------------|
| Seminar/radionica o rodnoj svijesti i ravnopravnosti      | pravnik u suradnji s Državnom školom za javnu upravu                 | svi zaposlenici | svibanj 2022.     |
| Seminar/radionica:<br>Službenici u zaštiti ljudskih prava | organizacijske jedinice u suradnji s Državnom školom za javnu upravu | svi zaposlenici | jednom u 4 godine |

**B. IZRADA DOKUMENATA:**

| Naziv aktivnosti  | Nadležno tijelo za provedbu aktivnosti   | Ciljana skupina                                      | Godina provedbe |
|---|--|--|-----------------|
| Protokol i savjeti za trudnice u vezi s laboratorijskim radom i sigurnosnim mjerama | ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu | žene zaposlenici koje obavljaju rad u laboratorijima | travanj 2022.   |
| Kodeks ponašanja – sprečavanje diskriminacije i uznemiravanja                       | pravnik                                  | svi zaposlenici                                      | travanj 2023.   |
| Politika i protokol vezani za seksualno uznemiravanje                               | pravnik                                  | svi zaposlenici                                      | svibanj 2024.   |

**C. ZADACI POVJERENSTVA:**

| Naziv aktivnosti  | Nadležno tijelo za provedbu aktivnosti | Ciljana skupina                      | Godina provedbe |
|---|--|--------------------------------------|-----------------|
| Praćenje i analiza internog stanja u vezi s rodnom ravnopravnosti | povjerenstvo                           | svi zaposlenici                      | kontinuirano    |
| Praćenje uključivanja i muških i ženskih                          | povjerenstvo                           | svi zaposlenici, voditelji projekata | kontinuirano    |

|                                    |  |  |  |
|------------------------------------|--|--|--|
| znanstvenika u<br>projektne timove |  |  |  |
|------------------------------------|--|--|--|

### Članak 9.

Izrazi koji se koriste u Planu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednakom na muški i ženski rod.

### Članak 10.

Plan rodne ravnopravnosti napisan je na hrvatskom i engleskom jeziku, a verzija na hrvatskom jeziku smatra se originalom.

### Članak 11.

Ovaj Plan stupa na snagu dan nakon objave na oglasnoj ploči Instituta.

Predsjednik Upravnog vijeća

dr. sc. Dragan Krasić, dipl. ing. rud.

Ovaj Plan objavljen je na oglasnoj ploči Poslodavca 5.12. 2021. godine, a stupio je na snagu 6.12. 2021. godine.

Hrvatski geološki institut  
1 Zagreb-Sachso

Ravnatelj

dr. sc. Slobodan Miko, dipl. ing. geol.