

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I
DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU
HRVATSKOG GEOLOŠKOG
INSTITUTA**

Na temelju članka 26. st. 1. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14) (dalje u tekstu: Zakon), Upravno vijeće Hrvatskog geološkog instituta iz Zagreba, Sachsova 2, nakon savjetovanja s Radničkim vijećem, donijelo je dana 13. ožujka 2015. godine

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU HRVATSKOG GEOLOŠKOG INSTITUTA

Članak 1.

Članak 29. mijenja se i glasi:

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se na zakonski minimum dodaju dani prema sljedećim kriterijima:

-prema složenosti poslova:

poslovi za koje je uvjet doktorat znanosti – 5 dana

poslovi za koje je uvjet završen sveučilišni dodiplomski studij ili stručni studij u trajanju od najmanje 4 godine, odnosno završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno poslovi za koje je uvjet magisterij znanosti – 4 dana

poslovi za koje je uvjet završen stručni dodiplomski studij u trajanju kraćem od 4 godine, odnosno završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij – 3 dana

poslovi SSS- 2 dana

ostali poslovi – 1 dan

-prema dužini radnog staža

od 6 do 12 godina – 3 dana

od 12 do 18 godina – 4 dana

od 18 do 24 godine – 5 dana

od 24 do 30 godina – 6 dana

od 30 do 36 godina – 7 dana

preko 36 godina – 8 dana

-prema posebnim socijalnim uvjetima

roditelju, posvojitelju, skrbniku za svako dijete do 15 godina starosti – 2 dana

roditelju, posvojitelju, skrbniku djeteta s težim smetnjama u razvoju – 3 dana

osobi s invaliditetom – 3 dana

-prema uvjetima rada

rad na poslovima s posebnim uvjetima rada i to:

ako su više od 25% radnog vremena izloženi izvorima opasnosti – 3 dana

ako su više od 7% pa do 25% radnog vremena izloženi izvorima opasnosti – 2 dana.

Na temelju Procjene opasnosti Radničko vijeće i ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu utvrditi će popis radnika koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada, a popis obvezno mora sadržavati vrijeme izloženosti opasnosti. Jednom godišnje reazurirati će se popis i dostaviti Poslodavcu.

Maksimalan broj dana godišnjeg odmora utvrđen je kolektivnim ugovorom.

Slijepom radniku i radniku koji radi na poslovima, gdje ni uz primjenu zaštite mjera na radu nije moguće zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja, pripada pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od minimalno 30 radnih dana, a maksimalno 37 radnih dana.

Danom stupanja na snagu kolektivnog ugovora primjenjivati će se odredbe kolektivnog ugovora, a ovaj članak se stavlja izvan snage.

Članak 2.

Iza čl. 39. dodaje se čl. 39.a. koji glasi:

Radniku zaposlenom na znanstvenom i suradničkom radnom mjestu može se na njegov zahtjev odobriti plaćeni studijski dopust radi: znanstvenog ili stručnog obrazovanja ili usavršavanja ili sudjelovanja u radu znanstvenih ustanova ili znanstvenih ili stručnih međunarodnih organizacija.

Radniku će se za vrijeme studijskog dopusta isplatiti naknada plaće u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca za razdoblje od najviše jedne godine od dana odobrenja studijskog dopusta.

Sredstva za financiranje studijskih dopusta su osigurana u državnom proračunu RH Odlukom Vlade Klasa 022-03/14-04/476, Ur.br. 50301-04/12-14-3. od 11.12.2014. Danom stupanja na snagu kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje Odluka Vlade prestaje važiti.

Članak 3.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

HRVATSKI GEOLOŠKI INSTITUT
1 ZAGREB - Sachsve 2

Predsjednik Upravnog vijeća

dr. sc. Dragan Krasić, dipl. ing. rud.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Poslodavca 16.03. 2015. godine, a stupio je na snagu 01.04. 2015. godine.

HRVATSKI GEOLOŠKI INSTITUT
1 ZAGREB - Sachsava 2

Ravnatelj



Dr. sc. Josip Halamić, dipl. ing. geol.